

대전과학산업진흥원 2026년 제1차 기간제 직원 채용 공고

(재)대전과학산업진흥원에서 기간제 근로자를 채용하오니 많은 응시 바랍니다.

2026년 4월 14일
(재)대전과학산업진흥원장

1. 채용분야별 인원

구분	분 야	직급	인원	주요 수행 직무	계약기간
A-1	과학산업 정책기획 (연구개발지원단 지역 특화 정책 및 사업 기획)	원	1명	· 대전연구개발지원단 육성지원사업 수행	임용일 ~ 2026.12.31.
B-1	과학산업 정책기획 (육아휴직 대체)	원	1명	· 지역 과학산업정책 및 미래사업 기획	임용일 ~ 2027.05.23.
C-1	경영지원 (육아휴직 대체)	행정원	1명	· 임원 일정관리 및 사무행정 지원	임용일 ~ 2027.06.17.
합계			3명		

※ 중복지원은 불가하며, 상세 직무내용은 붙임의 “직무기술서” 참조

2. 응시자격

직급	임용 자격 기준
공통 요건	1. 성별 · 연령별(정년 내)제한 없음, 남자는 병역필 또는 면제자 (※ 단, 미성년자 및 우리 원의 정년(만60세)에 도달한 자는 응시 불가) 2. 채용 즉시 근무가 가능한 자(입사 유예 불가) * 개인사정 등의 사유로 입사유예 불가/ 이전 직장 퇴사처리로 인한 유예만 인정
연구원	1. 학사학위 이상 소지자. 또는, 2. 전문대 이상 졸업자로 관련분야 2년 이상 실무경력자. 또는, 3. 7급 이상 공무원으로 3년 이상 근무한 자. 또는, 4. 그 밖에 위 각호에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 자
행정원	제한 없음
우대 사항	1. 공공기관 행정업무 경력자 2. 관련업무 실무 유경험자

3. 우대사항

구 분	대상자	가산비율
취업보호 대상자	○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업대상자	○ 전형단계별 만점의 5% 또는 10% * 가점 비율은 취업지원대상자 증명서 상에 기재된 바와 같음 ○ 매 과목 40% 이상 득점 시 부여 ○ 전형별 선발예정 인원이 4명 이상인 경우에만 가산점을 부여하고, 그 외에는 동점자 발생시 우선순위만 부여
장애인	○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조 제1호 규정에 따른 장애인	○ 전형단계별 만점의 5% ○ 매과목 40%이상 득점 시 부여

※ 취업보호대상자 및 장애인 가산점이 중복될 경우에는 가장 유리한 1개 항목만 적용

※ 취업지원대상자 여부와 가점 비율은 응시자 본인이 국가보훈처 등에서 사전에 반드시 확인하여 응시원서에 기재

※ 응시원서 접수 마감일 기준으로 유효한 것에 한하여 인정하며 취업지원대상자 증명서나 장애인 증명서 미제출시에는 불인정

4. 전형절차 및 심사방법

가. 전형절차 및 일정

구 분	일 정	비 고
채용공고	2026.4.14.(화) ~ 2026.4.27.(월)	-
원서접수	2026.4.21.(화) ~ 2026.4.27.(월)	15:00 까지 접수
서류심사	2026.4.29.(수)	합격발표: `26.5.1.(금)
면접시험	2026.5.7.(목)	합격발표: `26.5.8.(금)
채용서류검증 및 임용	2026.5.8.(금)~ 2026.5.14.(목)	`26.5.18.(월) 임용(예정)

※ 상기일정은 대전과학산업진흥원 사정에 따라 변경될 수 있으며, 합격자 발표는 대전과학산업진흥원 홈페이지 (www.distep.re.kr)를 통해 공지 및 단계별 일정은 해당자에 한하여 개별 통지함(e-mail)

나. 심사방법

○ 서류전형

- 서류전형 심사위원회를 구성하여 서류평가 실시(외부위원 1/2 이상)
- 응시서류를 기준으로 서류전형 배점표에 의거 서류평가를 실시하고, 채용분야별 채용인원의 3배수 이내 고득점 순으로 선발
- ※ 심사위원의 제척·기파·회피 등으로 인해 4인 이하가 평가하였을 경우 최고·최저 점수 포함하여 산술평균함

구분	시험개요					비고
원급	▶ 형식요건 충족자 중 70점 이상자 3배수 내 (고득점 순, 동점자 전원 합격)					평가위원 5명 (접수상황에 따라 변동 가능)
	평정요소	직무관련 경험 및 경력사항	직무적합성 및 전문성·잠재역량	직무수행계획의 우수성	직무관련 교육 및 훈련사항	
	배점(100점)	20점	30점	30점	20점	
행정원	▶ 형식요건 충족자 중 70점 이상자 3배수 내 (고득점 순, 동점자 전원 합격)					
	평정요소	직무관련 경험 및 경력사항	자격 및 교육사항	직무수행계획의 우수성		
	배점(100점)	40점	40점	20점		

○ 면접시험

- 서류전형 합격자에 한하여 대면면접 실시
- 진흥원 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 등을 검정(100점 만점)

구분	시험개요					비고
원급	○ 질의·응답 평가(15분 내외)					평가위원 3명 (계획 별도 수립)
	평정요소	조직적합성 및 직무부합도	의사전달시 정확성과 논리성	창의력, 의지력 및 발전가능성	문제해결 능력 및 공직자로서 자세	
	배점(100점)	30	20	30	20	
행정원	○ 질의·응답 평가(15분 내외)					
	평정요소	직무관련 경험 및 경력사항	자격 및 교육사항	조직 적합도		
	배점(100점)	40점	35점	25점		

- (면접방식) 개별면접
- (점수산정) 심사위원 채점점수 합산 평균하여 산정
- (합격자 선정방법) 면접심사 결과, 합산평균 70점 이상자 중 고득점 순으로 최종 1배수 선발
- ※ 동점자 발생시 취업보호대상자, 필기시험성적, 채용분야 근무경력, 자격증 소지자 순으로 결정
- (예비합격자) 면접 불합격자 중 70점 이상 획득자 대상으로 고득점자 순으로 채용예정인원의 1배수 선발(채용 분야별 각각 선발)

- (추가임용) 최종 합격자의 임용 포기 및 중도 퇴사 등으로 결원 발생 시, 예비합격 순번에 따라 추가 합격자를 선발·임용절차 진행
(유효기간: 최종합격자 발표일로부터 3개월)

5. 응시원서 접수

- (접수기간) 2026.4.14.(화) ~ 4.27.(월) 15:00 까지
- (접수방법) 채용 홈페이지 접수(recruit.incruit.com/distep)
※ 접수마감 이후에는 제출 및 수정 불가, 이메일·방문·우편·팩스 접수 불가

6. 제출서류

구분	대상자	제출서류
원서접수	공 통	<ul style="list-style-type: none"> • 응시원서(법인지정 양식, 자기소개서 포함) • 직무수행계획서 • 개인정보 수집·이용·제공 동의서
	해당자	<ul style="list-style-type: none"> • 장애인등록증명서 사본(원본은 면접심사 합격 후 제출) • 학위논문(석·박사)요약서 (A4 3매 이내 /한글) * 학교명, 인적사항 블라인드 처리 제출
면접심사 합격 후 제출서류	공 통	<ul style="list-style-type: none"> • 대학교·대학원 졸업(예정)증명서 및 전학년 성적증명서 - 해외 박사학위자는 한국연구재단의 박사학위 신고필증 첨부 • 주민등록등본, 기본증명서(결격사유 조희용)
	해당자	<ul style="list-style-type: none"> • 경력(재직)증명서 또는 재직 증명서(응시원서에 기재한 모든 경력) * 근무기간, 담당업무, 직위, 직급 등이 명시되어야 하며 발급 확인자 연락처 포함 (미포함시 하단에 별도 기재) • 건강보험 자격득실 확인서 또는 고용보험 피보험자격 이력내역서 (응시원서에 기재한 모든 경력) • 연구실적 증빙자료(논문표지, 특허등록증 등) • 자격증 또는 면허증(응시원서에 기재한 모든 자격 면허) • 직무관련 교육사항 증명서(응시원서에 기재한 모든 교육) • 각종 대회 수상·상훈 등 증빙자료(응시원서 등에 기재한 모든 자료) • 주민등록초본 1부 ※ 병역사항 있을 시 • 장애인등록증명서

※ 모든 증명서는 원본이어야 하며 사본(스캐포함)제출 시 불인정 함. 자격증은 원본 확인 후 반환예정

※ 기재사항 중 허위기재 사실이 있는 경우 합격이 취소되고 책임은 응시자에 있음

7. 보수 및 근로조건

- (고용형태) 계약직
- (계약기간)

구분	채용분야	계약기간
A-1	과학산업 정책기획 (연구개발지원단 지역 특화 정책 및 사업 기획)	임용일 ~ 2026.12.31.
B-1	과학산업 정책기획(육아휴직 대체)	임용일 ~ 2027.05.23.
C-1	경영지원(육아휴직 대체)	임용일 ~ 2027.06.17.

- (근무시간) 09:00 ~ 18:00(월~금, 5일제 / 내규에 따른 시차출퇴근제 시행)
- (근무지) 대전광역시 대덕구 한남로 70(오정동)
- (보수수준) 내규에 따름 ※ 대전과학산업진흥원 보수 규정 제8조
※ 경력산정시 내규에 따라 최종학위에 대해서만 인정하며 중복경력은 미인정

직 급	기본연봉액	비고
원급	37,000 이상	부가급여(수당) 등 별도
행정원	26,343 이상	부가급여(수당) 등 별도

8. 응시자의 유의사항

- 분야별로 응시가능하며, 중복지원시 불합격 처리되고 일체 본인 책임입니다.
- 블라인드 채용 전형과 관련하여 학력·출신지·신체조건·연령 등 차별적 요인은 기재를 금지하며, 이를 위반할 경우 불이익이 따를 수 있습니다.
- 또한 면접전형 시 응시자 본인 신상에 관한 사항(본인에게 유리한 성장 배경, 가족관계, 사회경력 등의 의도적 전달 행위 등) 발언은 금지합니다.
- 원서접수 결과 응시인원이 채용 예정인원의 2배수에 미달 또는 서류 심사결과 적격자가 없는 경우에는 시험기일을 변경하여 다시 공고할 수 있습니다.
- 선발예정 분야에 적격자가 없을 경우에는 선발하지 않을 수 있습니다.

- 응시원서의 기재착오 또는 누락, 연락 불능, 자격미비자의 응시 등으로 발생한 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.
- 응시자는 응시표, 시험시간 및 장소, 공고 등에서 정한 주의사항에 유의하여야 하며, 이를 준수하지 않을 경우에는 본인에게 불이익이 될 수 있습니다.
- 응시자는 면접심사 시 시작 20분전까지 주민등록증 또는 공공기관의 장이 발행한 신분증(운전면허증 등)을 지참하고 직원의 안내에 따라야 합니다.
- 최종 합격자는 임용 즉시 근무를 원칙으로 하며, 임용일로부터 1개월 이내 정상 근무가 불가능할 경우에는 임용을 취소합니다.
- 최종합격자로 결정되더라도 추후에 응시원서나 각종 증명서(자격증, 경력 증명서)의 기재사항이 다르거나 임용 결격사유가 발견된 경우에는 합격 또는 임용을 취소 할 수 있습니다.
- 응시자 결격사유는 아래와 같습니다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 징계로 파면처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때로부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 병역법에 의한 병역의무를 기피한 자 또는 기피중인 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
12. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

- 채용과정상 부정행위자에 대해서는 당해 시험을 정지 또는 무효로 하고, 합격 또는 임용을 취소하여 향후 5년간 본 법인의 채용에 응시할 수 없습니다.
- 최종합격자의 임용포기, 연락불능 등으로 임용의사가 없는 경우 차순위 대상자 순으로 임용여부를 결정할 수 있습니다.

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용 여부가 확정된 날 이후 180일까지 채용 서류를 보관하고 그 이후 즉시 파기하며, 응시자가 채용여부가 확정된 날 이후 30일 이내에 채용서류 반환을 요청할 경우 14일 이내 채용서류를 반환합니다.
- 기타 문의사항은 재단법인 대전과학산업진흥원(☎ 042-865-0571) 및 채용접수 홈페이지(recruit.incruit.com/distep) 게시판으로 문의 바랍니다.

상기 명시된 유의사항을 필히 확인하시기 바라며 확인 소홀로 인한 불이익은 응시자의 책임임을 명심하시기 바랍니다.