

대신 일한 만큼 보상한다면?

배우자 출산휴가 업무분담 지원금

7월 1일부터
✓ 배우자 출산휴가 시



업무를 분담한
동료 직원을 보상하는
사장님에게

30인 미만
 월 최대 60만원

30인 이상
 월 최대 40만원



< 배우자 출산휴가 업무분담지원금 지급 >

- ☐ (지원내용) 지급대상배우자 출산휴가를 20일 연속으로 허용하고, 동료 노동자에게 업무분담에 대한 금전적 지원을 한 우선지원대상기업 사업주
- ☐ (지원금액) 지급대상배우자 출산휴가를 20일 연속으로 허용하고, 동료 노동자에게 업무분담에 대한 금전적 지원을 한 우선지원대상기업 사업주, 지급금액(30인이상) 최대 40만원, (30인미만) 최대 60만원
- ☐ (시행일) 2026년 7월 1일

Q. 누가, 어떤 혜택을 받을 수 있나요?

• (수혜자) 우선지원대상기업 사업주

- 배우자 출산휴가를 20일 연속으로 부여하고, 사용기간 전체에 대해 업무분담자(최대 5인)를 지정하고 금전적 보상을 지급한 경우

• (지원내용) 최대 60만원(^{30인미만} 최대 60만원, ^{30인이상} 최대 40만원)

* 사업주가 근로자에게 업무분담을 사유로 지급한 금액을 초과할 수 없음

Q. 예전과 달라지는 것은 무엇인가요?

구분	제도 시행 전	제도 시행 후
대상	육아휴직, 육아기 근로시간 단축 허용 시	배우자 출산휴가 사용에 대해서도 지급
지급액	월 최대 60만원	월 최대 60만원

Q. 어떻게 혜택을 받을 수 있나요?

- 고용노동부 고용24 누리집(www.work24.go.kr) 또는 사업장 소재지 관할 고용센터에 방문하여 신청 가능